

Whitepaper zum VMO - Mitarbeiterportal

- Das Mitarbeiterportal sorgt für eine verständliche Visualisierung von Leistungen, die dem Mitarbeiter lt. Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag aktuell zustehen (z. B. Mitarbeiterbeteiligung, bAV, Erfolgskonten). Zusätzlich zeigt es Perspektiven auf, d. h. wie entwickeln sich diese Leistungen in der Zukunft. Es versetzt Ihren Mitarbeiter damit in die Lage, den Wert der Leistungen, die ihm durch das Unternehmen geboten werden, richtig einzuschätzen. Ein Vorteil bei der Gewinnung neuer Arbeitskräfte, wie auch in Bezug auf die Mitarbeiterbindung.
- Durch den direkten Zugriff auf alle Daten des Mitarbeiterportals, entsteht ein direkter organisatorischer Vorteil für die HR-Abteilung. Zum einen können Fragen schneller beantwortet werden, zum anderen sinkt die Zahl der Mitarbeiteranfragen auf Grund der verständlichen Visualisierung und der Online-Verfügbarkeit von Dokumenten.
- Das Mitarbeiterportal ist eine Plattform für intelligente Vergütungssysteme, Erfolgsbeteiligungsmodelle und Zielführungssysteme (sowohl kollektiv als auch individuell auf Mitarbeiterebene). Das Spektrum der Einzelkomponenten, aus welchen sich die Gesamtvergütung zusammensetzen kann, wird dadurch erweitert und ist bereits organisatorisch vorbereitet. Es verbessert die Flexibilität des Unternehmens, auf Veränderungen reagieren zu können.
- Es entstehen Synergieeffekte, da die geschaffene Transparenz in arbeitsrechtlichen, finanztechnischen und bewertungstechnischen Fragestellungen nutzbar ist.
- Das Mitarbeiterportal sorgt für einen definierten Status als Ausgangspunkt für externe Beratungsleistungen (Wirtschaftsprüfer, bAV-Berater, Personalberater) und führt damit zu einer Verbesserung des Ergebnisses und/oder einem Kostenvorteil.
- Das Unternehmen profitiert indirekt über Vorteile, die den Mitarbeitern geboten werden:
 - Ein modernes Kommunikationstool ist ein Ausdruck von Unternehmenskultur.
 - Transparenz führt dazu, dass sich Mitarbeiter fair behandelt fühlen. Fairness führt nachweislich zu positiven Motivationseffekten.
 - Durch integrierte Planungstools (z. B. Betriebsrente, BfA-Rente) entsteht ein direkter Zusatznutzen beim Mitarbeiter.
- Für die Kommunikation anderer, nicht quantifizierbarer Unternehmensleistungen werden ebenfalls Mechanismen bereitgestellt.

- Das periodische Update der arbeitsrechtlichen Daten erfolgt zentral über VMO. Es fällt kein zusätzlicher organisatorischer Aufwand im Unternehmen an.
- Bei dem Mitarbeiterportal handelt es sich um eine externe internetbasierte Lösung, d. h. es fallen keine zusätzlichen EDV-Kosten an und es werden auch keine EDV-Ressourcen gebunden.
- Die Ersteinrichtung, wie z. B. Anpassung an das Corporate Design, Benutzerrechte etc., wird von VMO übernommen. Für die laufende Pflege dieser Daten steht dem Unternehmen ein Administratorzugang zur Verfügung. Auf Wunsch wird aber auch das Pflegen dieser Daten von VMO durchgeführt.
- Über den Managementzugang können Kennzahlen abgerufen, Unternehmensleistungen spezifiziert, Zielgrafiken aktualisiert sowie Punktekonto zugeordnet werden. Auf Wunsch, wird die Pflege dieser Daten ebenfalls von VMO übernommen.
- Einmalkosten fallen für das Mitarbeiterportal nicht an. Ebenso wenig werden für Mitarbeiter zuschaltbaren Tools (z. B. das Verrentungsmodul, BfA-Rente) extra berechnet. Die jährlichen Kosten für das Portal ergeben sich durch den Umfang von Datenupdates, Datenspeicherung und Digitalisierungsaufwand und liegen abhängig von den folgenden Faktoren zwischen 0,50 € bis 3,00 € pro Mitarbeiter p. M.
 - Wie viele Mitarbeiter haben Zugriff auf das Mitarbeiterportal?
 - Welche bereits existierenden arbeitsrechtlichen Zusagen sollen eingepflegt werden?
 - Wie komplex sind diese Zusagen?
 - Wie (Datenträger) und zwischen wem (Unternehmen, Beratungsunternehmen, Versicherungsgesellschaften, VMO) findet der Datenaustausch statt?
 - Wie oft im Jahr soll ein Datenupdate erfolgen?
 - In welchem Umfang erfolgt eine Digitalisierung und Speicherung von Dokumenten?

Natürlich sind darüber hinaus auch kostenpflichtige individuelle Anpassungen möglich, wie z. B. unternehmensspezifische Tarife. Auch können eigene Portalinstanzen via VPN in das Firmennetzwerk eingebunden werden.

- Idealerweise ist das Mitarbeiterportal mit dem unternehmensspezifischen Design über das Internet frei zugreifbar. Dem Vorteil des einfachen und zeitlich nicht begrenzten Zugriffs stehen u. U. Sicherheitsfragen entgegen. Deshalb sind verschiedene Sicherheitskonzepte einstellbar, die den unterschiedlichen Bedürfnissen von Unternehmen gerecht werden.
- Der Sprachsupport für Deutsch und Englisch sorgt für die Integration aller Mitarbeiter eines Unternehmens oder einer Unternehmensgruppe. Weitere Sprachen sind auf Anfrage realisierbar.