

Changelog VMO - Mitarbeiterportal

Version 7.20

- Die Sozialversicherungswerte und Steuertabellen wurden auf die in 2020 gültigen Werte aktualisiert
- Bei Eingabe der BfA-Rente kann nun auch die Rentenlücke errechnet werden. Je nachdem, ob Brutto- oder Nettowerte in den Einstellungen gewählt wurden, wird entsprechend die Brutto- oder Nettorentenlücke ermittelt.
- Hat der Mitarbeiter seine BfA-Rente erfasst und wählt in den Einstellungen, dass diese eingerechnet werden soll, so hat er zusätzlich die Möglichkeit sich eine neue Grafik anzeigen zu lassen. Anstatt wie bisher, die möglichen Rentenleistungen getrennt nach Unternehmens- und Eigenleistung, kann nun auch die Rentenlücke im Alter visualisiert werden. Die drei Säulen repräsentieren dann die Rentenlücke aus BfA-Rente, die verbleibende Rentenlücke nach den Vorteilen die das Unternehmen bietet und die letztendlich verbleibende Rentenlücke nach zusätzlicher eigener privater Vorsorge.

Version 7.13

- Die Sozialversicherungswerte, Steuertabellen und Versicherungstarife wurden auf die in 2019 gültigen Werte aktualisiert.
- Verbesserung der Performance (Update auf PHP-Version 7.2.).
- Die Berechnung der BfA-Rente ist nun ohne das Vorliegen einer Renteninformation mittels einer Gehaltseingabe möglich.

Version 7.01

- Betriebliche Zuschüsse zu einer Mitarbeiterbeteiligung werden nun farbig hervorgehoben und textuell gesondert aufgelistet.
- Es können spezielle nicht individualisierte Zusatzleistungen für alle oder bestimmte Mitarbeitergruppen aufgenommen werden. Beispiele hierfür sind Privatnutzung des Firmenhandys, Essenzuschüsse, kostenloser Zugang zum Fitnesscenter etc.
- Individualisierte Zusatzleistungen für Mitarbeiter sind nun ebenfalls integrierbar. Hierzu gehören bspw.
 - Unfallversicherungen
 - Berufsunfähigkeitsversicherungen
 - Dread-Disease-Absicherung
 - Zusatzkrankenversicherungen etc.

Version 6.17

- Es ist nun möglich, Aushänge mit einem Enddatum zu versehen, so dass sie automatisch beim Erreichen dieses Datums ausgeblendet werden.
- Für Aushänge im PDF-Format kann nun festgelegt werden, dass eine Bestätigung der Kenntnisaufnahme durch den Mitarbeiter erforderlich ist.
- Zwei zusätzliche Listen (‚bereits erfolgte Lesebestätigungen‘ sowie ‚fehlende Lesebestätigungen‘ bei Aushängen) sind durch die Personalverwaltung abrufbar.

Version 6.15:

- Die Sozialversicherungswerte, Steuertabellen und Versicherungstarife wurden auf die in 2017 gültigen Werte aktualisiert.
- Für Mitarbeiterbeteiligungsverfahren können nun automatisiert Steuerbescheinigungen erstellt und direkt im Dokumentenbereich der Mitarbeiter abgelegt werden. Die erforderlichen persönlichen Daten werden dabei aus den Systemen der Personalverwaltung importiert.
- Rentenzahlungen aus privat weitergeführten BAV-Verträgen können nun erfasst werden.

Version 6.00:

- Mitarbeiter haben jetzt immer die Möglichkeit, ihre Pin zu ändern. Eine Freischaltung dieser Funktion durch den Administrator ist nicht mehr erforderlich.
- Das Design der Statuszeile wurde vereinfacht.
- Um ihre Netto-Rente zu ermitteln, müssen die Mitarbeiter keinen Steuersatz mehr vorgeben. Die Berechnung kann nun auch aufgrund der aktuellen Steuertabelle erfolgen. Dabei werden sowohl die Einkunftsarten mit ihren Freibeträgen als auch die Belastung mit KV-Beiträgen, aufgrund des individuellen Status in der Sozialversicherung, automatisch berücksichtigt. Die Eingabemöglichkeiten für den Mitarbeiter wurden so einfach wie möglich gehalten und beschränken sich auf 4 Auswahlboxen.
- In den HR-Zugang wurde ein Generator zur Erzeugung individueller PDF-Dateien integriert. Standardmäßig können die Bewegungen auf den Punktekonto, die Liste der Kontostände auf den Punktekonto und die Übersicht der Unternehmensleistungen für die elektronische Personalakte als PDF erzeugt werden. Weitere Listen- oder Einzelauswertungen können bei Bedarf hinzugefügt werden.

Version 5.80:

- Erweiterte Filterfunktionen erlauben es nun, Mitarbeiter mit (bzw. ohne) bestimmten Zusagen besser zu selektieren.
- Die ab 01.07.2016 gültigen Rentenwerte wurden eingepflegt
- Auf der Login-Seite kann zusätzlich ein Ticker (Laufband) eingeblendet werden. Dieser ist über den Administratorzugang frei gestaltbar.
- Dem Mitarbeiter können über den Administratorzugang erweiterte Planungsmöglichkeiten während der Rentenphase freigeschaltet werden. Neben der klassischen

Rentenversicherung, Riester- und Rürup sind z. B. auch die Leistungen von berufsständischen Versorgungswerken oder Mieteinnahmen erfassbar.

- Die farblichen Gestaltungsmöglichkeiten wurden verbessert (Farbverläufe).

Version 5.50:

- Für jeden Nutzer kann ein eigener Dokumentenbereich freigeschaltet werden. Dokumente sind dann sowohl auf Mitarbeiterebene als auch auf der Ebene der Zusagen zuordenbar. Zusätzlich ist jeweils ein eigener Dokumentenbereich über den Managementzugang und den Zugang der Personalverwaltung erreichbar. Die Übertragung der Dokumente zu und vom Mitarbeiterportal sowie die Speicherung erfolgt verschlüsselt. Alle Dokumente werden zudem auf einem speziell gesicherten Dokumentenserver abgelegt.
- Beim Download können PDF-Dateien nun auch direkt im Browserfenster (abhängig von der Browser-Version) angezeigt werden.

Version 5.20b:

- Die Rechengrößen für die Sozialversicherung und die Lohnsteuer 2016 wurden eingepflegt.
- Individuelle, den Mitarbeitern zuordenbare Konten, können nun in Zeiteinheiten, Geld oder Punkten geführt werden. Die Kontenbezeichnung ist änderbar.
- Hochgeladene Dokumente werden nicht mehr auf dem Web-Server, sondern auf einem speziell gesicherten Dokumentenserver gespeichert. Wie schon bisher werden alle Dokumente verschlüsselt.

Version 5.07:

- Flexible Ukassen-Leistungspläne können nun sowohl als Zusage als auch als „Entgeltumwandlungstarif“ hinterlegt werden.
- Die Grafikanzeige – speziell bei Mitarbeitern, deren Ansprüche nicht mehr steigen – wurde verbessert.
- Der Durchführungsweg für zukünftige Entgeltumwandlungen kann über den Managementzugang festgelegt werden.
- Die Entgeltumwandlungskomponente „erkennt“ jetzt bereits vorhandene Entgeltumwandlungen und begrenzt die Sozialversicherungsersparnis sowie den Umwandlungsbetrag entsprechend.
- Beim Berechnen von Entgeltumwandlungen über § 3 Nr. 63 stehen weitere 1800,-- € Prämienvolumen p. a. (nur Steuerersparnis) zur Verfügung, wenn keine 40b-Verträge vorhanden sind.
- Ukassen bzw. Pensionsrückstellungen können, parallel zu bestehenden Entgeltumwandlungen nach § 3 Nr. 63, in unbegrenzter Höhe eingerechnet werden. Der Sozialversicherungsabzug wird hierbei, getrennt von dem der Verträge nach § 3 Nr. 63 bis zu 4 % der BBG gewährt.

Version 5.00:

- Ein neuer Managementzugang wurde geschaffen. Über diesen lassen sich
 - Kennzahlen abrufen,
 - Unternehmenszuschüsse spezifizieren,
 - Zielvorgaben einstellen und zuordnen,
 - Punktekonto zuordnen,
 - Unternehmensbeteiligungen konfigurieren.

Der Managementzugang kann über die Benutzerverwaltung mit dem Zugang für die Personalverwaltung gekoppelt werden. Die Umschaltung zwischen den beiden Bereichen erfolgt dann mittels des Symbol's , am rechten unteren Rand.

- Unternehmensbeteiligungen sind nun frei konfigurierbar. Im Einzelnen können
 - Zinsgutschriften- sowie Zins- und Dividendenauszahlungen erfasst,
 - Veränderungen der Anteilspreise eingepflegt,
 - Auswertungen über das verfügbare Kapital und die Rendite für die Mitarbeiter abgerufen werden.
- Die Mitarbeiter erhalten Zusatzinformationen, wie z. B. die Rendite ihrer Unternehmensbeteiligung sowie eine detaillierte Liste der Bewegungen auf ihrem ‚Kapitalkonto‘.
- Haben Mitarbeiter eine ‚individuelle Hochrechnung‘ für ihre Nettorente eingestellt, ist nun auch der Krankenversicherungsträger einstellbar. Die Nettozüge werden entsprechend korrigiert.
- Die Farben für Radiobuttons und Checkboxes folgen nun der Einstellung für Icon's.
- Die Mitarbeiterliste kann über die Filterfunktion auf aktive Mitarbeiter beschränkt werden.
- Zielgrafiken können jetzt auch im Aushang angezeigt werden. Die Zuordnung der Berechtigung erfolgt über die Benutzerverwaltung.
- Individuelle Punktekonto sind nun über den Administratorzugang global abschaltbar.
- Die Parameter zur Entgeltumwandlung sind flexibler einstellbar. Außerdem lassen sich die genauen, vom Unternehmen gesparten Sozialversicherungsbeiträge als Zuschuss einstellen.

Version 4.55:

- Mitarbeiter und Personalverwaltung können ihre Online-Pins nun im Portal direkt ändern. Der zugehörige Dialog ist über das Symbol  am rechten unteren Rand erreichbar. Diese Funktion ist erst nach der Aktivierung über den Administratorzugang des Firmen-Mitarbeiterportals verfügbar.
- Über das Mailformular ‚Hotline‘ können von den Mitarbeitern jetzt auch neue Zugangsdaten angefordert werden. Die Auslieferung des Schreibens erfolgt über die jeweilige Personalverwaltung.

- Die Mitarbeiterliste im Zugang für die HR-Abteilung kann mittels des Dialogs ‚Funktion‘ von Blättern auf Scrollen umgestellt werden.

Version 4.50:

- Den Mitarbeitern kann die Möglichkeit gegeben werden, ihre **BfA-Rente** aus den jährlichen Renteninformationen einzuplanen. Dabei sind auch von der Renteninformation abweichende Szenarien bzgl. des Verdienstes bis zum Renteneintritt (z. B. Altersteilzeit) oder dem Zeitpunkt der Altersrente (z. B. abschlagsfreie Rente mit 63) einstellbar. Ebenfalls wurde die sog. „Kohortenbesteuerung“ bei der Errechnung der Nettorenten implementiert. Die entsprechende Registerkarte kann über den Administratorzugang kostenlos frei geschaltet werden.
- Auf der Einstellungsseite ist nun eine Schaltfläche zum Zurücksetzen aller Eingaben verfügbar.
- Mitarbeiter können nun **eigene geplante Maßnahmen** in die Gesamtübersicht übernehmen und so die Auswirkungen auf ihre Rente sichtbar machen.
- Der Support für Internet Explorer 8 und früher wurde eingestellt.
- Die Eingabe der Zielwerte wurde erleichtert (Monatsnamen statt Positionsnummern)

Version 4.23:

- In den Mitarbeiterdaten wurde die Schaltfläche „Versorgungsausgleich anhängig“ eingefügt. Sobald diese aktiviert ist, erhält der Mitarbeiter den Hinweis, dass die angezeigten Werte vorbehaltlich eines anhängigen Versorgungsausgleichs sind.
- In den Mitarbeiterdaten wurde das Austrittsdatum um die Schaltfläche „wegen Vollrente“ erweitert. Bei Austritt wegen Vollrente wird die Unverfallbarkeit nun automatisch angepasst.
- Ein Klick auf das  Icon der Übersichtsseite für die HR-Abteilung, führt nicht mehr zum Aufruf des Dialogs „Auswahl der Funktion“, sondern schaltet die Liste direkt auf die nächste Funktion um. Nach 4 Klicks ist der Ausgangszustand wieder erreicht.
- Die Seiten des Mitarbeiterportals wurden auf HTML5 umgestellt.

Version 4.19:

- Die Zugriffsberechtigung auf Aushänge, kann nun an ein frei definierbares Merkmal in den Mitarbeiterdaten gebunden werden.
- Es wurde eine erweiterte Schnittstelle zum Abbilden von Versorgungssystemen implementiert. Auch komplizierte und ungewöhnliche Verfahren können nun meist ohne die Kosten einer individuellen Programmierung abgebildet werden.
- In den Mitarbeiterdaten ist nun zusätzlich ein frei definierbares Merkmal erfassbar, welches für Zugriffs- und Berechnungsteuerung einsetzbar ist.

- Der Zugriff der Personalabteilung auf die persönlichen Einstellungen der Mitarbeiter wurde aus Datenschutzgründen gesperrt.
- Ein Darstellungsfehler in Firefox unter Ubuntu wurde beseitigt.

Version 4.12e:

- Die Rechengrößen der Sozialversicherung für 2015 wurden hinterlegt.
- Über die Domäne www.DasMitarbeiterportal.de ist ein alternativer Portalzugriff für die Mitarbeiter möglich. Der Zugang kann im Administratortool freigeschaltet werden.
- Die Berechnung der Anwartschaften bei Leistungszusagen erfolgt nun taggenau (vorher monatsgenau).
- Die Entgeltumwandlungsberechnung wurde an die Reform der Krankenkassenbeiträge angepasst und eine Liste der Krankenkassen mit den jeweiligen Zusatzbeiträgen hinterlegt.

Version 4.11:

- Die Startseiten der Firmen-Mitarbeiterportale lassen sich nun einfach als Lesezeichen im Browser merken (Strg+D)
- Wenn das Captcha abgeschaltet wurde kann ein Login auch über die URL erfolgen ?User=xxxxxx&Pin=yyyyyyyy
- Bis auf das Administratortool arbeitet das Mitarbeiterportal jetzt auch bei abgeschalteten Cookies
- Die Benutzerverwaltung für administrative Benutzer wurde mit einer erweiterten Rechtevergabe ausgestattet. Die Personalverwaltungsrechte wurden in das Recht „Datenänderung“ und das Recht „Benutzeransicht“ getrennt. Des Weiteren wurden die Administratorrechte in „Benutzerverwaltung“ und „Design“ aufgesplittet.
- Jede einzelne Leistungsseite für die Mitarbeiter war bisher einer passenden Standard-FAQ (frequently asked questions) Seite zugeordnet. Diese FAQ-Seite kann nun im Administratortool individuell verändert oder ganz ausgeblendet werden.
- Zusage und Zuordnungsseite im Administratortool wurden zu einer neuen, einfacher zu bedienenden Zuordnungsseite zusammengefasst
- Als neue Leistung für Mitarbeiter stehen Unternehmensbeteiligungen zur Verfügung. Es können sowohl Darlehensbeteiligungen, Aktienbeteiligungen, GmbH-Anteile sowie weitere Konstrukte abgebildet werden.